

BILAN RSE

CAMPAGNE 2024-2025



DIFFÉRENT PAR NATURE



SOMMAIRE

LA VISION ALTERNEA

Qui sommes-nous ?	p.4
Historique	p.5
Nos valeurs	p.6
Notre démarche RSE	p.7
Nos certifications et labels RSE	p.8

NOS ENGAGEMENTS RSE

#1 Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus	p.10
1.1 Réduire les invendus pour lutter contre le gaspillage alimentaire	p.11
1.2 S'engager pour un site éco-responsable et durable	p.12
1.3 Viser l'excellence en matière de sécurité	p.14
#2 Être un importateur respectueux de l'environnement et de l'humain dans toute la chaîne de valeur	p.16
2.1 Promouvoir des pratiques agricoles responsables	p.17
2.2 Maîtriser les impacts du transport des fruits et légumes	p.19
2.3 Renforcer la maîtrise de la production et assurer la distribution de produits sains	p.20
#3 Apporter la preuve de notre considération à nos collaborateurs	p.21
3.1 Alimenter le sentiment d'appartenance grâce à une communication ouverte, claire et transparente	p.22
3.2 Accompagner nos collaborateurs tout au long de leur parcours au sein de l'entreprise	p.25
3.3 Garantir le bien-être de nos collaborateurs	p.26
#4 Créer et partager de la valeur partout où nous sommes implantés	p.28
4.1 Créer de la valeur chez nos fournisseurs partenaires	p.29
4.2 S'engager auprès des pays producteurs sur des problématiques locales	p.31
4.3 Construire des relations de travail saines avec nos partenaires locaux ou français	p.32
4.4 Promouvoir les pratiques RSE avec nos parties prenantes	p.33

**LA VISION
D'ALTERNEA**



QUI SOMMES-NOUS ?

ALTERNEA, une vision différente pour mieux appréhender l'avenir.

Forte de plus de 75 ans d'expérience dans la mise en marché de fruits et légumes à contre saison, ALTERNEA, située à Perpignan, se tourne aujourd'hui dans le déploiement de sa démarche responsable *Alternea* initiée en 2008.

Tout un ADN qui se transmet aujourd'hui pour la commercialisation de fruits et légumes issus d'une agriculture saine et éthique en provenance du bassin méditerranéen et du territoire local.

NOTRE METIER ?

Produire, faire produire, organiser la logistique et commercialiser des fruits et légumes frais et non transformés du bassin méditerranéen.

NOTRE MISSION ?

Créer la rencontre entre ces fruits et légumes, produits, conditionnés et acheminés de façons responsables et notre clientèle.

HISTORIQUE

1945

L'aventure commence avec la création de LACOUR SAS.

Octobre 2008

Création du concept Alternea qui devient la 1ère gamme de fruits et légumes en provenance du bassin méditerranéen qui respecte la planète et les producteurs.

Octobre 2020

L'entreprise réaffirme sa volonté de commercialiser uniquement des productions répondant à un cahier des charges en adéquation avec les inquiétudes de ses clients et respectueux de l'environnement. L'entreprise LACOUR change de nom et devient ALTERNEA.

Octobre 2021

Lancement de la filiale ALTERNEA FARMS en Espagne qui marque l'implantation d'ALTERNEA en production.

Octobre 2007

Grenelle de l'Environnement avec pour objectif de généraliser les pratiques agricoles écologiquement productives et d'informer les citoyens et consommateurs.

Octobre 2018

Antonio MORALES ABAD devient le Dirigeant unique de l'entreprise et la fait pivoter à 100% vers une démarche responsable.

Février 2021

Déménagement d'ALTERNEA dans sa nouvelle plateforme éco-conçue.

Mars 2022

Pour soutenir et accompagner le développement de l'agriculture locale, nous avons noué un partenariat exclusif avec Teraneo, coopérative historique du Roussillon.

NOS VALEURS

Depuis 2008, nous portons tous ensemble les valeurs de notre marque *Alternea*.



ENGAGÉS à fournir

des produits et des services adaptés à aux besoins de nos clients et leurs préoccupations, en toute **confiance** et **transparence**.



ENGAGÉS à accompagner

nos producteurs dans des démarches saines et **éthiques**.



ENGAGÉS à assumer

pleinement nos **responsabilités** envers la planète.



ENGAGÉS à agir

en **congruence** avec nos valeurs et placer le **bien-être** de nos **salariés** et **partenaires** au cœur de nos préoccupations.

NOTRE DEMARCHE RSE

Conscients de notre impact écologique et économique sur notre territoire, nous avons naturellement adopté une politique RSE au cœur de notre stratégie et de nos équipes qui portent nos convictions et engagements.

Les enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux actuels nous ont amenés à nous remettre en question et à agir.



Déjà en 2008, en créant la marque Alternea cette prise de conscience s'était concrétisée tout en faisant la différence.

Nous avons remis à plat tout notre savoir-faire afin de comprendre les nouveaux besoins et attentes de la société.

Cela nous a amené à mettre en avant le besoin fondamental de manger plus sainement tout en préservant notre planète.

L'initiative de lancer cette démarche RSE chez ALTERNEA s'est alors inscrite comme une évidence.

Nous entendons contribuer à relever les différents défis associés à la croissance de notre activité tout en respectant les besoins fondamentaux environnementaux et sociaux ainsi que les exigences légitimes des consommateurs en termes de qualité.

NOS CERTIFICATIONS ET LABELS RSE



En décembre 2024, Alternea et sa filiale Alternea Farms ont reçu la **médaille d'or Ecovadis** avec un score de **76/100**.

Cette distinction démontre l'engagement quotidien de nos équipes et partenaires dans la concrétisation de nos initiatives RSE en matière d'environnement, de respect des droits humains, d'éthique des affaires et de pratiques d'achats responsables.



En août 2025, Alternea a obtenu le **Label National Anti Gaspillage Alimentaire** avec un niveau **3 étoiles "Exemplaire"**.

Ce label s'inscrit parfaitement dans notre démarche RSE. Il valorise nos actions et engagements en matière de lutte contre le gaspillage alimentaire.

**NOS
ENGAGEMENTS
RSE**

NOS ENGAGEMENTS RSE



#1

Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus



#2

Être un importateur respectueux de l'environnement et de l'humain dans toute la chaîne de valeur



#3

Apporter la preuve de notre considération à nos collaborateurs



#4

Créer et partager de la valeur partout où nous sommes implantés

NOS ENGAGEMENTS RSE



Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus

Une organisation performante est avant tout une organisation responsable. Chaque jour, Alternea avance avec la conviction que l'efficacité et la durabilité vont de pair.

Cet engagement s'articule autour de trois piliers : réduire le gaspillage alimentaire pour donner du sens à chaque produit et respecter les ressources ; imaginer un site écoresponsable pour inscrire notre activité dans la durée tout en limitant notre impact ; et protéger nos salariés car la performance naît avant tout de la confiance et de la sécurité.



NOS ENGAGEMENTS RSE

Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus

1.1

Réduire les invendus pour lutter contre le gaspillage alimentaire

En réduisant les invendus, nous donnons une **seconde vie** aux produits, respectons les **ressources** mobilisées et renforçons notre **responsabilité** envers la société et l'environnement.

Chaque action engagée dans ce sens est une étape supplémentaire vers des pratiques plus durables et une performance responsable.

Prévenir les invendus

Lutter contre le gaspillage alimentaire est une véritable **stratégie** mobilisant toutes les étapes de notre **chaîne de métier** : les achats, la logistique et les ventes.

Notre objectif est clair : **réduire** au maximum les invendus et, dans une logique d'amélioration continue, faire **progresser** ce chiffre chaque année.

Pour y parvenir, Alternea adopte ces **mesures préventives** :

- **Anticipation** des campagnes,
- **Sélection et référencement** de fournisseurs fiables,

- **Traçabilité** performante,
- Application du **FIFO**,
- **Identification en temps réel** des marchandises fragiles,
- **Actions commerciales** dynamiques,
- **Communications antigaspi** auprès des équipes.

Valoriser plutôt que gaspiller

Dès que nécessaire, nous mettons en place des mesures pour **valoriser notre stock** : dégustations hebdomadaires pour les salariés, tri et reconditionnement, ventes à prix réduit via des circuits adaptés, ou encore dons à des associations partenaires.

Nos **partenariats** avec plusieurs associations locales d'**aide alimentaire** nous permettent non seulement de réduire le gaspillage, mais aussi de **soutenir des causes sociales** qui nous tiennent à cœur.

Et lorsque la revalorisation directe n'est plus possible, nous dirigeons nos biodéchets à un prestataire sélectionné pour le **compostage** ou la **biométhanisation**.

Sur la campagne 2024/2025, notre **casse nette** - c'est-à-dire le **gaspillage alimentaire généré** sur notre site - s'élevait à :



114 tonnes soit **0.002%** du **volume traité**.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus

Fédérer grâce à une culture antigaspi

Nous sommes convaincus que la lutte contre le gaspillage passe aussi par une **culture d'entreprise** partagée. C'est pourquoi nous avons lancé le **défi culinaire** « Vide ton frigo », invitant nos collaborateurs à cuisiner des **recettes antigaspi, végétales et de saison**. Une initiative **inclusive** et **conviviale**, transformée en un livre de recettes interne.

De nouvelles **actions de sensibilisation** sont déjà en préparation, notamment des ateliers culinaires antigaspi organisés avec un partenaire associatif local.



Grâce à ces efforts collectifs, Alternea a obtenu, en août 2025, le **label national antigaspi - niveau exemplaire**.

Cette reconnaissance récompense l'**engagement** et la **mobilisation** de l'ensemble de nos équipes.



S'engager pour un site écoresponsable et durable

Un site écoresponsable est bien plus qu'un lieu d'activité. C'est la **vitrine** de notre engagement pour réduire notre empreinte environnementale tout en pérennisant notre développement.

En agissant sur la **gestion de nos ressources**, l'**optimisation de nos consommations** et l'**aménagement responsable** de nos espaces, nous faisons de notre site un véritable **levier de transition durable**.

Pensé dès son **écoconception** pour limiter son impact, notre site a adopté depuis plusieurs années des **solutions concrètes** :

- Utilisation raisonnée et écologique de produits d'entretien,
- Gestion et réduction des déchets,
- Ecogestes,
- Charte d'achats responsables pour les prestataires de biens et services liés au site,
- Production d'énergie grâce à des panneaux photovoltaïques,

*source : Agri réseau, Engie - **source : Upcycle

- version arrêtée au 30 septembre 2025 -

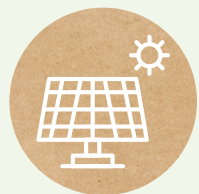
NOS ENGAGEMENTS RSE

Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus

- Optimisation de la consommation énergétique grâce à des équipements performants,
- Système de froid écoconçu pour notre entrepôt frigorifique.



En 2024/2025, **70%** des déchets ont été **recyclés**...



...et une moyenne de **25%** d'**énergie consommée** a été **autoproduite**.

Cette année, nous avons engagé de nouvelles actions :

Bilan Carbone®

La réalisation de notre premier **Bilan Carbone®**, en collaboration avec l'organisme Projet Celsius, constitue l'une de nos avancées majeures.

Véritable **outil de pilotage**, il nous permet de **mesurer** avec précision l'ensemble des émissions générées par notre activité, d'**identifier** nos principaux **postes d'impact** et de **définir des leviers d'action** concrets et prioritaires.

L'analyse révèle que l'**agriculture** et le **transport** de nos marchandises représentent une **part majoritaire** de nos émissions de gaz à effet de serre. Le **fonctionnement** quotidien de notre site et la vie en entreprise y contribuent également.

Ces données « carbone » nous permettent de piloter précisément notre plan d'action afin de limiter nos

émissions de GES.



Pour 2023/2024, nous avons émis **427kg eq CO₂ par tonne de fruits et légumes commercialisés**.

Pour information, la **part émise par nos activités de Perpignan** (hors production agricole et transport) ne représente que **0.3%** de ces émissions.

Sensibilisation CO₂

Nous avons identifié que la **sensibilisation** est un levier direct et concret pour accélérer la transition. Elle permet de nourrir une **prise de conscience** autant **collective** qu'**individuelle**, et de faire vivre une véritable **culture d'entreprise**.

Grâce à des outils pédagogiques comme la **Fresque du Climat**, nos collaborateurs ont pu mieux **comprendre les enjeux** liés au changement climatique et **renforcer leur mobilisation** au quotidien à travers des actions concrètes.



En 2024/2025, **36h** de **sensibilisation et formations dédiées à la RSE et au changement climatique** ont été délivrées à **12 collaborateurs**.

Partenariat pour le recyclage des DEEE

Nous avons également initié un partenariat avec l'association locale **IDA66**, spécialisée dans la collecte et le **recyclage des DEEE** (Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques).

NOS ENGAGEMENTS RSE

Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus

Cette démarche, tout en contribuant à la **valorisation** de matières premières rares, s'inscrit dans une **logique solidaire** en soutenant une structure de proximité engagée.

Ces **nouvelles initiatives** viennent enrichir et compléter nos actions passées. Elles témoignent de notre volonté d'inscrire notre site dans une **transition durable**, en conjuguant **innovations techniques, gestion responsable des ressources, ancrage local et engagement collectif**.

1.3

Viser l'excellence en matière de sécurité

Garantir la sécurité de nos équipes, c'est assurer à chacun un **environnement de travail fiable et protecteur**.

Notre démarche dépasse le simple respect des obligations réglementaires : elle repose sur une **évaluation rigoureuse des risques**, des **formations continues adaptées** et des **outils modernes** pour renforcer nos pratiques. Chaque action contribue à bâtir une **culture de la prévention durable et partagée**.

Cette année encore, nous avons poursuivi et renforcé nos engagements autour de quatre axes majeurs :

Evaluer les risques

Grâce au **document unique** (DUERP) et à un logiciel spécifique, nous construisons des grilles d'évaluation précises, permettant d'**identifier** et de **prévenir** efficacement les situations à risque.

Former à la sécurité de manière continue

Nous développons les compétences de nos collaborateurs à travers des sessions régulières en **santé et sécurité** (SST, PSSM, TMS, RPS, accidentologie), **gestes de premiers secours, Food Safety Culture et anti-incendie**.



En 2024/2025, **48%** des salariés ont suivis des **formations de sécurité**, un total de **630 heures** de formation dédiées à ce thème.

Le document gouvernemental "**Grande cause nationale 2025**" mentionne que "53 % des Français indiquent avoir connu un épisode de souffrance psychique au cours des 12 derniers mois".

Pour cette raison, nous avons mis à l'honneur la **santé mentale** dans le plan de formation, et déjà délivré des sessions de formation **PSSM** (Premiers Secours en Santé Mentale).



Aujourd'hui, nous comptons **22 secouristes en santé mentale** soit **24 %** de nos collaborateurs.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Garantir une gestion performante et durable de nos outils et de nos processus

Pratiques de sécurité 2.0

Nous intégrons des **outils numériques** et des **solutions innovantes** pour améliorer le suivi et la réactivité face aux risques.

Parmi ces pratiques : chariots dernière génération, quais niveleurs automatiques, reconstitutions des accidents et actions correctives, gestion d'accès sécurisé, fourniture d'un kit d'EPI complet et qualitatif.

Lutte anti-incendie

Nous poursuivons la **formation** et l'**équipement** de nos équipes afin de garantir une prévention et une gestion optimale des risques incendie.

Dans notre entrepôt divers équipements permettent de **prévenir des incendies** : détecteurs de fumées et hydrogène, et par système laser, panneaux isolants coupe-feu 2h, sprinklers, skydome, 20 robinets incendie armés.



NOS ENGAGEMENTS RSE



Être un importateur respectueux de l'environnement et de l'humain dans toute la chaîne de valeur

Notre responsabilité ne s'arrête pas aux portes de notre site, elle s'étend à chaque étape de notre chaîne de valeur. Être un importateur respectueux, c'est garantir que les produits que nous commercialisons répondent aux exigences sanitaires, environnementales et sociales.

Cela passe par le choix de partenaires engagés, la vigilance portée à la qualité et à la traçabilité, ainsi que la volonté de réduire l'impact écologique de nos activités logistiques. À travers ces actions, nous affirmons notre engagement à protéger le vivant, depuis la production jusqu'à la consommation.



NOS ENGAGEMENTS RSE

Être un importateur respectueux de l'environnement et de l'humain dans toute la chaîne de valeur

2.1

Promouvoir des pratiques agricoles responsables

Depuis la création du concept *Alternea*, nous mettons un point d'honneur à valoriser la terre et celles et ceux qui la cultivent.

Nous encourageons des **modes de production respectueux** des sols, des ressources en eau, de la biodiversité et des hommes, tout en garantissant des **produits sains et durables**.

Achats responsables

Notre charte d'achats responsables **guide** nos acheteurs dans leurs décisions au quotidien. Elle encourage la **sélection de fournisseurs fiables, durables et certifiés** (GlobalG.A.P., GRASP, SPRING...).

Grâce à elle, nous garantissons le **respect de normes strictes** en matière de **sécurité des aliments, de durabilité environnementale et de conditions de travail**.



En 2024/2025, plus de **90.67%** de tous les achats de fruits et légumes confondus sont issus de **productions certifiées GlobalG.A.P.**

Promouvoir la transition vers une agriculture moins émettrice de carbone

À la suite de notre premier Bilan Carbone®, nous avons identifié que l'agriculture (Scope 3) représente l'un de nos plus importants **postes d'émissions**.

Nous avons donc entamé une **démarche proactive** : **identifier** nos fournisseurs stratégiques, **engager un dialogue RSE** avec eux et **évaluer leurs pratiques environnementales**.

L'objectif est clair : **codévelopper** des pistes d'amélioration concrètes et collectives, pour faire évoluer nos filières vers des modèles de production toujours plus responsables.

2.2

Maîtriser les impacts du transport des fruits et légumes

Conscients que le transport de nos produits constitue l'un de nos **principaux postes d'émission de GES**, notre volonté est d'agir à tous les niveaux pour en réduire l'impact.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Être un importateur respectueux de l'environnement et de l'humain dans toute la chaîne de valeur

Nos actions déjà en place incluent l'**optimisation des itinéraires et des flux**, le **groupage**, le recours à des transporteurs **labellisés Objectif CO₂**, le respect des **normes antipollution** et la mise en place de **contrats de direct-service**.

Encourager la transition vers des transports bas carbone

Notre Bilan Carbone® a également permis d'établir un **plan d'action** spécifique au transport, notre deuxième poste d'émission indirectes.

Nous réalisons un **état des lieux détaillé** et une **analyse** des pratiques de nos **partenaires transporteurs**, en amont comme en aval.

Parallèlement, nous restons attentifs à toutes les **solutions de transport bas carbone** (électrique, hydrogène, biocarburant...) et nous **encourageons activement** nos partenaires à s'engager dans cette transition.

Nous souhaitons être des **promoteurs de ce changement**, en accompagnant nos partenaires vers des solutions plus vertueuses et durables.



Renforcer la maîtrise de la production et assurer la distribution de produits sains

Garantir des produits sains et respectueux de la santé du consommateur est une priorité. Pour cela, nous renforçons notre **maîtrise des productions** et nos **liens directs** avec les producteurs.

Des productions maîtrisées

Notre filiale Alternea Farms, implantée sur les **zones de production espagnoles**, nous offre une **proximité** et une meilleure **maîtrise** de la qualité de nos approvisionnements.

Nos équipes techniques **accompagnent** quotidiennement nos partenaires producteurs pour les aider à améliorer leurs pratiques et assurer le respect des normes sanitaires et environnementales. Cette présence sur le terrain nous permet également de **suivre nos productions**, dans une logique de traçabilité complète et de transparence.



En 2024/2025, **80%** de notre **volume** a été réalisé avec **30 fournisseurs**.

Nos **productions propres** grâce à notre filiale Alternea Farms s'élève à **6455 tonnes**, soit **10.17%** de notre volume traité.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Être un importateur respectueux de l'environnement et de l'humain dans toute la chaîne de valeur

Des produits sains

La diffusion de la « **Food Safety Culture** » au sein de nos équipes est un engagement constant.

Portée par la direction et partagée par l'ensemble des collaborateurs, elle favorise une **communication ouverte**, la **prévention des risques** et le **maintien d'un haut niveau d'exigence** en matière de sécurité des aliments.



Chaque année, **100%** des salariés et intérimaires sont **formés à la culture de la sécurité des aliments** et encouragés à faire vivre ces valeurs au quotidien.



En 2024/2025, près de **300 analyses chimiques et microbiologiques** ont été réalisées ce qui équivaut à environ **1 analyse par jour ouvré**.



NOS ENGAGEMENTS RSE



Apporter la preuve de notre considération à nos collaborateurs

L'esprit d'Alternea repose avant tout sur des valeurs morales fortes, nous sommes convaincus que nos collaborateurs sont notre première richesse.

Notre priorité est la transmission de ces valeurs par un dialogue de confiance qui nourrit notre culture d'entreprise, mais aussi par un accompagnement attentif tout au long du parcours de chacun. Nous veillons à offrir un environnement de travail où le bien-être et la sécurité sont au centre de nos engagements.



NOS ENGAGEMENTS RSE

Apporter la preuve de notre considération à nos collaborateurs



3.1 Alimenter le sentiment d'appartenance grâce à une communication ouverte, claire et transparente

Alternea aspire à faire vivre ses **valeurs** au quotidien, en développant une entreprise où les équipes sont guidées par une **vision commune**.

Nous sommes convaincus qu'une **communication ouverte, claire et transparente** est un pilier essentiel de la **réussite collective**. En partageant nos ambitions et nos engagements avec l'ensemble de nos collaborateurs, nous nourrissons un **dialogue** fondé sur la **confiance**, l'**écoute** et le **respect mutuel**.

Communications mensuelles autour de la RSE

Afin de renforcer cette **culture du partage**, nous diffusons chaque mois des communications internes dédiées à la RSE. Ces messages permettent d'**informer** nos collaborateurs sur nos avancées et nos impacts, mais aussi de les **sensibiliser** à des thématiques variées : indicateurs RSE, lutte contre le gaspillage, gestion et réduction des déchets, santé et bien-être, mobilité durable, climat, écogestes, etc.



En 2024/2025, une moyenne de **2.5 communications RSE** ont été partagées chaque mois.

"L'Echo Responsable"

Cette année, nous avons lancé un **nouveau support de communication interne** : "*L'Écho Responsable*". Cette gazette, diffusée trimestriellement en version papier et numérique, offre un **espace de dialogue** et de **valorisation des initiatives**.

On y retrouve nos temps forts, des actualités sur les fruits et légumes, des thématiques RSE, des témoignages de collaborateurs, des idées de recettes et des focus sur nos actions locales.

Véritable **lien** entre l'entreprise et ses équipes, *L'Écho Responsable* contribue à **renforcer** le **sentiment d'appartenance** et la **fierté collective**.

L'approche inclusive de notre démarche RSE

Notre **comité RSE élargi** réunit un représentant de chacun des services, garantissant une **vision transversale et collaborative** de nos enjeux.

Ses membres proposent, discutent et valident des actions concrètes destinées à **faire vivre la culture RSE au quotidien**.

Grâce à cette **dynamique collective**, la démarche s'**ancure durablement dans l'esprit et les pratiques** de l'ensemble des collaborateurs.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Apporter la preuve de notre considération à nos collaborateurs



Accompagner nos collaborateurs tout au long de leur parcours au sein de l'entreprise

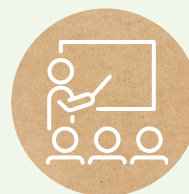
Chez Alternea, le salarié est rigoureusement **accompagné tout au long de son parcours** : accueil et intégration renforcés, prise de poste attentive, montée en compétences, vie au sein des équipes, accompagnement dans les difficultés, évolutions de postes et recrutement interne.

Le suivi de nombreux **indicateurs**, nous permettent d'identifier des **problématiques** et des **pistes d'amélioration** (égalité de rémunération H/F, types de contrats, présentéisme, turnover...).

Montée en compétence et mobilité interne

Tout au long de leur parcours, les salariés bénéficient d'un accompagnement favorisant leur **montée en compétences**, à travers des formations et des entretiens professionnels.

L'entretien annuel mené avec le manager constitue un moment privilégié d'échange, dédié à l'évaluation des compétences et à la préparation de l'avenir professionnel de chacun.



En 2024/2025, **65%** des salariés ont suivi des **formations pour la montée en compétences**, pour un total de **484 heures**.

Cette dynamique s'accompagne d'une **politique active de mobilité interne** et d'évolution de poste, permettant à chaque collaborateur de progresser au sein de l'entreprise et de construire un **parcours professionnel durable**.

“Les Talents de Demain”

En 2025, Alternea a lancé le programme « *Les Talents de Demain* », une **académie interne** dédiée à l'intégration et à la formation des alternants, apprentis et stagiaires.

Cette initiative, fondée sur des valeurs fortes d'**inclusion**, de **développement durable** et d'**innovation sociale**, constitue un véritable levier stratégique pour l'entreprise.

Son ambition : **préparer** les futurs collaborateurs aux métiers de demain, en cohérence avec nos valeurs et nos principes, tout en renforçant leur **attractivité** et leur **employabilité** sur le long terme.

Au-delà de la formation, ce programme vise à **anticiper les évolutions des métiers**, à **encourager la transmission des savoirs** et **péréniser notre excellence opérationnelle**.

Notre académie interne s'engage également à accompagner des profils variés, à garantir l'**égalité des chances** et à favoriser une **intégration progressive** dans le monde du travail.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Apporter la preuve de notre considération à nos collaborateurs

Elle contribue ainsi à l'**épanouissement personnel et professionnel** des jeunes, et moins jeunes, talents, tout en nourrissant la **dynamique humaine et collective** d'Alternea.



Ce programme accueille aujourd'hui **5 apprentis**. Ces talents auront l'opportunité de collaborer sur des **projets interservices**, favorisant ainsi l'apprentissage transversal ; et potentiellement obtenir un **contrat en CDI à terme**.

3.3

Garantir le bien-être de nos collaborateurs

Notre politique de **Qualité de Vie au Travail (QVT)** place le bien-être et l'épanouissement des salariés au cœur de nos priorités.

Le **dialogue** permanent avec nos collaborateurs constitue le socle de cette démarche.

Nos tablettes QVT facilitent la **remontée d'informations** en temps réel, favorisant ainsi l'**écoute**, la **réactivité** et la mise en place rapide d'actions concrètes.

Enquêtes de satisfaction internes

Pour entretenir ce dialogue permanent, nous menons régulièrement des enquêtes de satisfaction auprès de nos salariés : qualité de vie au travail, séminaires, événements internes...

Ces retours nous permettent d'évaluer la perception des collaborateurs, d'identifier des pistes d'amélioration et de leur offrir un **rôle actif** dans l'évolution de nos pratiques.



En 2024/2025, nous avons menés **4 actions** à la suite des demandes provenant des tablettes.

Tout au long de l'année, nous avons organisé des ateliers et formations dédiés au **bien-être**, à la **prévention des troubles musculosquelettiques** et à la **gestion du stress**.

Ces sessions, ouvertes à tous les salariés, encouragent chacun à adopter de meilleurs réflexes pour **préserver sa santé physique et mentale**.



97.78% de taux de présentisme, un **indicateur de bien-être et d'implication** des équipes.



#4

Créer et partager de la valeur partout où nous sommes implantés

Créer et partager de la valeur, c'est agir concrètement pour que notre développement profite à tous : nos collaborateurs, nos fournisseurs partenaires, nos clients, mais aussi les territoires qui nous accueillent.

Partout où nous sommes implantés, nous veillons à générer un impact positif, durable et équitable. En conjuguant performance économique, responsabilité sociale et engagement territorial, nous affirmons notre volonté de bâtir une croissance utile et partagée.



NOS ENGAGEMENTS RSE

Créer et partager de la valeur partout où nous sommes implantés

4.1

Créer de la valeur chez nos fournisseurs partenaires

Chez Alternea, nous croyons qu'une entreprise responsable se construit sur la qualité de ses **relations**. Nous souhaitons reconnaître la valeur de nos producteurs partenaires et nous engager dans des échanges fondés sur la **transparence**, la **confiance** et le **respect mutuel**.

Nous veillons à instaurer des pratiques commerciales **éthiques**, **pérennes** et **équilibrées**, pour grandir ensemble dans un esprit de partenariat sincère.



50% de notre **chiffre d'affaire** est réalisé avec des fournisseurs partenaires de **plus de 10 ans d'ancienneté**.



En 2024/2025, la **moyenne des délais de paiement** était de **27.03 jours** tous fournisseurs confondus.



35% de notre volume est **contractualisé à prix fixe** avec les fournisseurs.

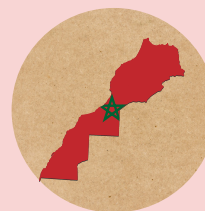
4.2

S'engager auprès des pays producteurs sur des problématiques locales

C'est une démarche essentielle pour contribuer de manière responsable et durable au **développement économique et social global**.

Cet engagement va au-delà de la simple relation commerciale : il s'agit de reconnaître et de répondre aux **défis spécifiques** que rencontrent les communautés locales, tels que l'amélioration des conditions de travail, l'accès à l'éducation, la protection de l'environnement et le développement des infrastructures.

Alternea a identifié et inscrit dans son plan d'action des enjeux spécifiques aux deux principales origines travaillées : **le Maroc et l'Espagne**.



Les **conditions de travail** dans l'agriculture au **Maroc** restent fortement marquées par des inégalités de genre, des discriminations et des situations de précarité, limitant l'autonomie économique et le bien-être social.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Créer et partager de la valeur partout où nous sommes implantés

Conscients de ces réalités, nous établissons un dialogue avec des partenaires sur place particulièrement attentifs aux problématiques sociales.

Dans cette optique, notre ambition est de développer des relations avec ces acteurs afin de contribuer, de manière concrète, à l'amélioration des conditions de travail au sein de la filière agricole.



Le **manque d'eau** dans l'agriculture en **Espagne** pose des défis sociaux majeurs, notamment en termes d'emploi, de migration, de tensions sociales, de sécurité alimentaire et de **dégradation environnementale**.

Pour soutenir une gestion durable des ressources hydriques et encourager des pratiques agricoles plus efficaces, nous sommes actuellement à la recherche de projets dédiés à cette thématique, en collaboration étroite avec des agriculteurs espagnols partenaires.

Notre ambition est de contribuer à des solutions concrètes, adaptées aux réalités locales et bénéfiques pour l'ensemble des communautés concernées.

4.3

Construire des relations saines avec nos partenaires locaux ou français

Alternea est un acteur engagé sur son territoire. Notre entreprise veille à construire des **partenariats locaux pérennes**, qu'ils soient commerciaux ou solidaires, et à participer aux **initiatives départementales**.

Ainsi, nous contribuons à **faire grandir un réseau d'acteurs engagés**, qui partagent notre vision d'un **développement territorial responsable et collectif**.

Nos actions de dons et mécénat se tournent vers des associations locales qui agissent sur des **enjeux sociaux et environnementaux propres à notre territoire**. A travers ces actions, nous promouvons des initiatives qui touchent à : la précarité sociale et alimentaire, l'insertion professionnelle, l'anti gaspillage alimentaire ou encore l'agroécologie.

Nous avons un **réseau de partenaires antigaspi et solidaires** : Andes, La Maraude du lundi, la Banque Alimentaire, Les jardins de la Méditerranée, Les restos du cœur... Un geste de **lutte contre le gaspillage alimentaire** qui offre des produits frais et l'accès à une alimentation saine et complète aux personnes dans le besoin.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Créer et partager de la valeur partout où nous sommes implantés

En 2025, nous avons également soutenu le **projet Arboretum « Bel Ombra »** porté par l'association **Eco-nature 66**. Cette action solidaire soutien la protection de la biodiversité et la lutte locale contre le réchauffement climatique. C'est aussi un **projet pédagogique** qui vise à offrir au CFA (Centre de Formation d'Apprentis) local une expérience concrète et écologique.

Pour le buffet de notre séminaire 2024/2025, nous avons également fait appel à un partenaire local : le **Miam Collectif**. Cantine solidaire qui propose des repas sains, végétariens et biologiques à prix libre, pour lutter contre la précarité alimentaire et développer le lien social.

Le Miam Collectif a concocté un **apéritif dinatoire 100% végétarien, biologique et délicieux**. Une première pour notre entreprise !

Nous encourageons chacun à devenir acteur du changement et à participer activement à une chaîne de valeur plus vertueuse.

En ce sens nos équipes participent régulièrement à divers **événements** autour des thématiques de la RSE : économie circulaire, préservation de la ressource en eau, agriculture locale, mobilité durable, etc.

Les temps d'échanges et conférences permettent de **cultiver l'implication de notre entreprise** dans la transition collective.

Les réunions de travail, elles, nous **mobilisent aux côtés d'autres acteurs territoriaux** pour trouver des solutions concrètes sur ces sujets.

Par ailleurs, des **communications externes** sur nos réseaux sociaux sur les thématiques de la RSE permettent de promouvoir nos pratiques et ainsi **engager** l'ensemble de nos parties prenantes.

4.4

Promouvoir les pratiques RSE avec nos parties prenantes

Nous considérons la RSE comme un **levier de progrès collectif**. Alternea s'engage à sensibiliser et à accompagner ses **parties prenantes** (fournisseurs, partenaires, clients) dans l'adoption de pratiques plus durables.





DIFFÉRENT PAR NATURE